



OMRÅDET FÖR VERKSAMHETSSTÖD

Kommunikationsenheten

2020-02-07

PA 2020/158

Sektionschef

Överklagandenämnden för högskolan
Box 7249
103 89 STOCKHOLM

Yttrande avseende överklagande av Andreas Wieslander gällande beslut att vid Kommunikationsenheten, Göteborgs universitet, anställa [REDACTED] som systemutvecklare.

Härmed översänds yttrande avseende överklagande från Andreas Wieslander gällande beslut att vid Kommunikationsenheten, Göteborgs universitet, anställa [REDACTED] som systemutvecklare till Överklagandenämnden för högskolan för beslut.

Yttrande avseende överklagande av Andreas Wieslander gällande beslut att vid Kommunikationsenheten, Göteborgs universitet, anställa [REDACTED] som systemutvecklare.

Innehåll i yttrandet:

1. Ledigkungsörelse och tillsättning
2. Yrkande av Andreas Wieslander
3. Yttrande från Göteborgs universitet
 - 3.1 Kvalifikationskraven för anställningen
 - 3.2 Andreas Wieslanders kvalifikationer
 - 3.3 [REDACTED] kvalifikationer
 - 3.4 Angående Andreas Wieslanders överklagan
4. Beslutsmotivering
5. Förslag till beslut

1

Ledigkungsörelse och tillsättning

Anställningen som systemutvecklare utlystes den 17 december med sista ansökningsdag den 31 december. Det var 3 sökande till anställningen och av dessa bedömdes en kandidat uppfylla kraven.

Sektionschef vid Kommunikationsenheten beslutade den 9 januari att anställa [REDACTED] som systemutvecklare. Beslutet anslags på universitetets anslagstavla den 9 januari. Andreas Wieslander har i en skrivelse, inkommen till Göteborgs universitet den 15 januari, överklagat beslutet. Överklagandet är därmed inkommit i laga tid.

2

Yrkande av Andreas Wieslander

Wieslander överklagar beslutet att anställa [REDACTED]. Wieslander skriver att han vill överklaga ett felaktigt beslut, men begär ingen ändring av beslutet. Vidare skriver Wieslander att han ej blev kontaktad eller kallad på intervju för anställningen som systemutvecklare, och att det beror på att rekryterande chef "inte gillar" honom. Wieslander menar också att det är "hans gamla jobb" som lysts ut.

3

Yttrande från Göteborgs universitet

3.1 Kvalifikationskraven för anställningen.

För att komma i fråga för anställningen måste den sökande uppfylla samtliga obligatoriska kvalifikationskrav. Om det finns flera sökande som uppfyller kvalifikationskraven kan de kunskaper och erfarenheter som är meriterande bli avgörande.

Av ledigkungörelsen framgår att kvalifikationskraven för denna anställning är:

- Att ha goda kunskaper i publiceringsverktygen InfoGlue och Drupal
- Att ha minst 3 års erfarenhet av arbete som systemutvecklare
- Att ha stort webbt tekniskt kunnande och förmåga att snabbt förstå och ta till sig nya funktioner inom webbområdet
- Att ha erfarenhet av att arbeta med stora komplexa webbplatser
- Att ha god förmåga att uttrycka sig i tal och skrift, både på svenska och engelska

Meriterande för denna anställning är:

- Att ha erfarenhet av arbete inom offentlig förvaltning

3.2

Andreas Wieslanders kvalifikationer

Av Wieslanders personliga brev framkommer att han arbetat i InfoGlue under 4 år. Däremot framkommer ej i Wieslanders ansökningshandlingar att han har kunskaper i Drupal, som är ett krav. Göteborgs universitet bedömer att Wieslander inte uppfyller kravet att ha goda kunskaper i Drupal.

Göteborgs universitet bedömer inte, utifrån Wieslanders ansökan, att Wieslander uppfyller kvalifikationskraven i ledigkungörelsen och anser därmed att Wieslander inte kan komma ifråga för anställningen som systemutvecklare.

3.3

████████ kvalifikationer.

████████ skriver i sitt CV att han har arbetat med InfoGlue, både i support för verktyget samt skapat sidor i det. ██████ har även använt sig av verktyget Drupal när han skapat sidor och till viss del programmerat. Detta innebär att ██████ uppfyller kvalifikationskravet att ha goda kunskaper i publiceringsverktygen InfoGlue och Drupal.

Av [REDACTED] CV kan man utläsa att han har minst 3 års arbetslivserfarenhet av arbete som systemutvecklare. Göteborgs Universitet bedömer att [REDACTED] uppfyller det kravet.

[REDACTED] har under flera år undervisat i webbdesign och datakunskap. Han har också haft flertalet uppdrag om IT-konsult och arbetat i många olika publicerings- samt programmeringsverktyg. Detta visar att [REDACTED] har ett stort webbt tekniskt kunnande och förmåga att snabbt förstå och ta till sig nya funktioner inom webbområdet och därmed uppfyller det kvalifikationskravet.

Av [REDACTED] CV framkommer också att han har erfarenhet att arbeta med stora komplexa webbplatser, vilket innebär att han uppfyller det kvalifikationskravet.

[REDACTED] har undervisat på engelska vilket visar att han uppfyller kravet på att ha god förmåga att uttrycka sig i tal och skrift på engelska.

3.4 Angående Wieslanders överklagan som saknar yrkande

Wieslander överklagar beslutet att anställa [REDACTED] men överklagandet saknar yrkande. Wieslander skriver att han vill överklaga ett felaktigt beslut, men begär ingen ändring av beslutet. Vidare skriver Wieslander att han ej blev kontaktad eller kallad på intervju, och att det beror på att rekryterande chef "inte gillar" honom. Wieslander menar också att det är "hans gamla jobb" som lysts ut.

Göteborgs Universitets bedömning:

Vid tillsättning av anställningar vid Göteborgs universitet beaktas förtjänst och skicklighet i relation de kvalifikationskrav som gäller för anställningen och som framgår av ledigkungsörelsen. Wieslander uppfyllde ej kraven för anställningen som systemutvecklare, och därför är han inte aktuell för anställningen. Vad rekryterande chef har för uppfattning om en kandidat som inte är kopplat till ett ställt krav i ledigkungsörelsen beaktas ej vid rekrytering vid Göteborgs universitet.

[REDACTED] som anställdes som systemutvecklare, uppfyller de kvalifikationskrav som framkom i ledigkungsörelsen.

4

Beslutsmotivering:

Vid en sammanvägd bedömning, baserad på den ledigkungsörelsen, inriktning, behörighetskrav, bedömningsgrunder och ansökningshandlingar finner arbetsgivaren att [REDACTED] är den främste till anställningen.

5

Förslag till beslut

Göteborgs universitet yrkar, med stöd av vad som angivits ovan, att Överklagandenämnden för högskolan lämnar Wieslanders överklagande över Göteborgs universitets beslut att anställa [REDACTED] som systemutvecklare utan bifall. Vidare yrkar Göteborgs universitet att beslutet inte ska omprövas.

I tjänsten

[REDACTED]